

Die unternehmerische Herausforderung des 21ten Jahrhunderts:
Innovationsfähigkeit – Sind Sie gerüstet?



INNOVATIONS-KOMPETENZ-TRAINING by EMERGO

Im Innovations-Kompetenz-Training nach dem Modell der Augsburger Schule begleiten wir Organisationen bei einem mehrstufigen Kompetenzaufbau. Die Organisationen entwickeln hierbei Kompetenzen, in einem sich schnell verändernden und anspruchsvollen Umfeld „Herr der Lage zu bleiben“, Handlungsspielräume auszubauen und eigene Vorstellungen erfolgreich umzusetzen.

Der Kompetenzaufbau setzt immer an aktuellen, konkreten Problemen und Herausforderungen an, zeigt auf, wie diese erfolgreich gelöst werden können und befähigt gleichzeitig die Teilnehmer, vergleichbare Situationen künftig selbständig zu meistern und das Unternehmen leistungsfähiger und innovativer zu machen.

Zielsetzung

- Teilnehmer erlangen durch die Ausbildung eine höhere Handlungskompetenz im Umgang mit Veränderungen und somit eine Beraterische Professionalität.

Inhalt

- Innovation verstehen (Begriffsklärung & theoretischer Hintergrund)
- Das Organisationsmodell der Augsburger Schule
- Das systemisch-konstruktivistische Kommunikationsmodell
- Die Veränderungslogik & das mehrstufige Innovations-Reifegradmodell
- Beratungsarchitekturen inkl. wirkungsvolles Methodendesign
- Konkrete Anleitungen zur praktischen Umsetzung
- **Individuelle Transferarbeit** bei Ihnen **vor Ort**

Zielgruppe

- Eigentümer & Unternehmer
- Interne Projektleiter, interne Veränderungsmanager & Consultants
- Organisationsentwickler
- Personalmanager & Personalentwickler

Rahmen

- **3 Tage** Training inkl. Praxistransfer, zusätzlich ein **halber Tag** individuell vor Ort
- Erfahrungs- und Wissensworkshops in kleiner Gruppe (6-15 Teilnehmer)
- Intensive & individuelle Betreuung durch zwei zertifizierte Innovations-Trainer
- Angenehmes Ambiente mit vollem Seminarkomfort
- Komplettpreis inklusive ½ Tag Betreuung vor Ort: € 1.980,- (zzgl. MwSt)
- Termine auf Anfrage

Weitere EMERGO-Leistungsangebote



1. Workshop zur Identifizierung der aktuellen Kompetenz-Stufe

Dieser Workshop ist als einfacher Einstieg in das Themenfeld Innovations-Kompetenz gedacht. In einem halben Tag erfolgt gemeinsam mit dem Management anhand einer strukturierten Vorgehensweise eine Sensibilisierung und erste Einstufung. Dabei werden nachfolgende Schwerpunkte behandelt:

- ▶ Vision, Strategie, Organisationsziele
- ▶ Material-, Informations- und Werteflüsse
- ▶ Kooperationsfähigkeit, Betriebsklima, Motivation
- ▶ wiederkehrende Probleme und Hindernisse
- ▶ Innovationsfähigkeit in den unterschiedlichen Organisationsbereichen

2. Workshop-Reihe für Führungskräfte

Ein wirkungsvoller Einstieg in das Themenfeld Innovations-Kompetenz ist eine Workshop-Reihe für Führungskräfte. Je nach Schwerpunktsetzung kann hier in 5 bis 10 Workshop-Tagen

- ▶ Eine grundsätzliche Unternehmensorientierung entwickelt,
- ▶ Kooperations- und Führungsverhalten hinterfragt,
- ▶ Konflikte und Blockaden gelöst,
- ▶ bestehende Flüsse, Strukturen und Abläufe aufbereitet und
- ▶ Handlungsschwerpunkte für die Weiterentwicklung festgelegt werden.



3. Projekte zum Kompetenz-Aufbau

Das Projekt zum Kompetenzaufbau umfasst die gesamte Organisation. Die Projektarchitektur ist eine Kombination aus Workshop-Reihen, Großgruppenveranstaltungen und ggf. Einzel-Coachings.

Die inhaltliche Ausgestaltung ergibt sich nach der passenden Innovationsstrategie und der unternehmensspezifischen Situation. Organisationsstrukturen, Abläufe und die Beziehung der Beteiligten werden sich im Projektverlauf wandeln. Ziel ist die dauerhafte Steigerung der Leistungsfähigkeit und der Innovationskraft der gesamten Organisation.



Die Augsburgische Schule

Aufgrund von über 15 jähriger Forschungs- und Beratungsarbeit in Unternehmen ist 2004 an der Universität Augsburg die Augsburgische Schule des Innovations-Coaching gegründet worden. Dies ist ein neuer Ansatz im Change Management und in der Unternehmensentwicklung, der Unternehmen und Organisationen zu mehr Leistung, Lebendigkeit und Innovation verhilft.

Aktuellste wissenschaftliche Entwicklungen aus den Bereichen der Pädagogik, der Sozialwissenschaften, der Psychologie, der Komplexitäts- und Systemforschung, der Neurobiologie, der Gehirn und Bewusstseinsforschung sowie der Management- und Betriebswirtschaftslehre sollen hier eingehen und zu einem durchgängigen Verständnis von Organisationen und deren Transformationsprozessen zusammengeführt werden.



Ansprechpartner & zertifizierte Innovations-Coaches

- Wolfgang GLIEBE W.Gliebe@EMERGO.net ☎ +423 791 7991
- Rudolf KNAUER R.Knauer@EMERGO.net ☎ +49 171 810 27 57